

Переизобретая лидерство в V.U.C.A. мире

IV Форум "Дирижеры изменений"

Витаутас Бучюнас

Гейл Карен Янг

Ирена Пранскевичюте



Эволюция организаций
через развитие людей

Мир V.U.C.A.

Volatile – Изменчивый

Uncertain – Непредсказуемый

Complex – Сложный

Ambiguous – Неопределенный



«Великая опасность во время турбулентности
заключается в действиях со вчерашней логикой».
Питер Друкер



Вектор эволюции лидерства

- Односторонний → Взаимный
- Власть над -> власть вместе с
- Механистический → Живой
- Линейный → Многоплановый
- Извлекающий → Восстанавливающий
- Исключающий → Включающий
- Уничтожающая конкуренция → Сотрудничество между сферами
- Краткосрочный → Межпоколенческий
- Внимание только на человека → Внимание на всю экосистему





Shareholder Value

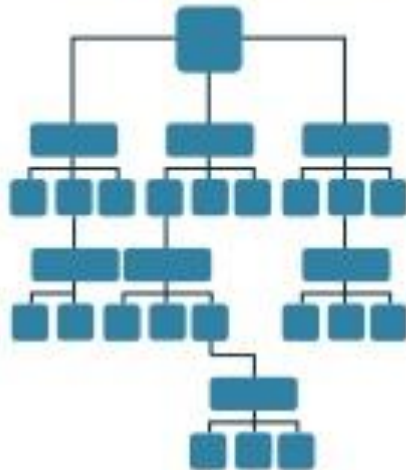


Shared Value

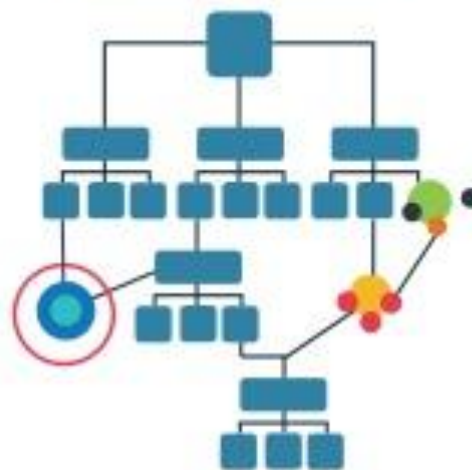


System Value

Business shaped by
Conventional Thinking



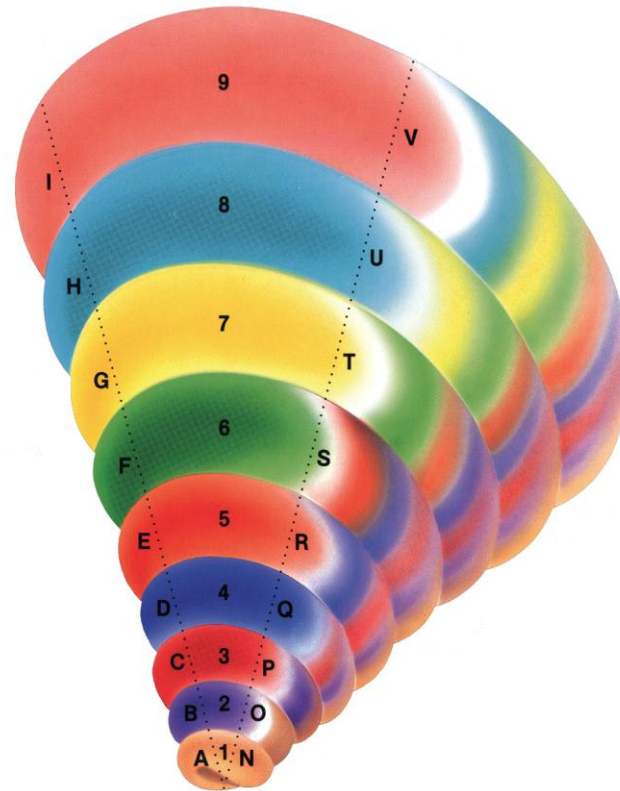
Business shaped by
Hybrid Thinking



Business shaped by
Living Systems Thinking



«Самые большие и важные проблемы жизни неразрешимы. Их можно только перерастить».
Карл Густав Юнг



Вертикальный рост лидера

- **Алхимик** – интегрирует материальные, духовные и социальные трансформации
- **Трансформирующий** – создает организационные и личные трансформации
- **Переопределяющий** – трансформирует сложные проблемы уникальными способами
- **Достигатель** – ориентирован на личные и командные достижения
- **Эксперт** – фокусируется на логике и экспертизе
- **Дипломат** – желает принадлежать и приспособливаться
- **Оппортунист** - стремится победить любым способом

